

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๙๖ ฉบับ มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอ ได้ดังนี้

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๔.๕ แนวทางในการพัฒนาการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๔.๖ ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยใช้วิธีผสมผสาน

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลทั่วไปของประชาชนในพื้นที่ตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ตาม อายุ สถานภาพ การศึกษา อาชีพหลัก และรายได้ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		จำนวน	ร้อยละ
อายุ			
	- ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑๗	๕.๗
	- ๒๐-๓๐ ปี	๓๙	๑๓.๒
	- ๓๑-๔๐ ปี	๖๘	๒๓.๐
	- ๔๑-๕๐ ปี	๙๐	๓๐.๔
	- มากกว่า ๕๐ ปี	๘๒	๒๗.๗
	รวม	๒๙๖	๑๐๐.๐
สถานภาพสมรส			
	- โสด	๕๗	๑๙.๓
	- สมรส	๑๕๖	๕๒.๗
	- หม้าย	๔๘	๑๖.๒
	- หย่า	๑๔	๔.๗
	- แยกกันอยู่	๒๑	๗.๑
	รวม	๒๙๖	๑๐๐.๐
ระดับการศึกษาสูงสุด			
	- ประถมศึกษา	๑๒๘	๔๓.๒
	- มัธยมศึกษาตอนต้น	๕๕	๑๘.๖
	- มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๗๕	๒๕.๓
	- อนุปริญญา/ปวส.	๑๙	๖.๔
	- ปริญญาตรี	๑๐	๓.๔
	- อื่นๆ	๙	๓.๐
	รวม	๒๙๖	๑๐๐.๐
อาชีพหลัก			
	- เกษตรกร	๔๙	๑๖.๖
	- รับจ้าง	๑๔๐	๔๗.๓๖
	- ค้าขาย	๘๐	๒๗.๐
	- รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๘	๒.๗
	- อื่นๆ	๑๙	๖.๔
	รวม	๒๙๖	๑๐๐.๐

ตารางที่ ๔.๑ ต่อ

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
รายได้		
- น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๓๔	๑๑.๕
- ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๗๘	๒๖.๔
- ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท	๙๑	๓๐.๗
- ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท	๕๐	๑๖.๙
- ๒๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป	๔๓	๑๔.๕
รวม	๒๙๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔ รองลงมาตามลำดับคือ มีอายุมากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓ อายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒ และน้อยที่สุดคือ มีอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗

สถานภาพการสมรสของประชาชนส่วนใหญ่มีสถานภาพการสมรสจำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗ รองลงมาตามลำดับคือ มีสถานภาพโสด ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓ มีสถานภาพหม้าย ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒ มีสถานภาพแยกกันอยู่ ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑ และน้อยที่สุดคือ มีสถานภาพหย่า จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗

ระดับการศึกษาสูงสุดของประชาชนส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒ รองลงมาตามลำดับคือ มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖ มีการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปวส จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔ และน้อยที่สุดมีระดับการศึกษาระดับอื่นๆ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐

อาชีพหลักของประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓ รองลงมาตามลำดับ คือ มีอาชีพค้าขาย จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐ มีอาชีพเกษตรกร จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖ มีอาชีพอื่นๆ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔ และน้อยที่สุด มีอาชีพรับราชการและรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗

รายได้ของประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้อยู่ระหว่าง ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗ รองลงมาตามลำดับ มีรายได้ระหว่าง ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔ มีรายได้ระหว่าง ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙ มีรายได้ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕ และน้อยที่สุด มีรายได้น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง ๒) ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง ๓) ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง แสดงด้วยค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังตาราง ๔.๒-๔.๕

ตาราง ๔.๒ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ใน ๓ ประเด็น โดยค่าเฉลี่ยรวม

(n = ๒๙๖)

ข้อ	การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	ระดับการส่งเสริม		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
๑	ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	๓.๔๒	๐.๗๘๕	ปานกลาง
๒	ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	๓.๒๘	๐.๘๓๑	ปานกลาง
๓	ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	๓.๖๕	๐.๗๔๖	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๔๕	๐.๗๒๕	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๒ ประชาชนมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน อยู่ในระดับปานกลาง (\bar{x} = ๓.๔๕, S.D. = ๐.๗๒๕) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า สตรีตำบลปากบ่องมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มากที่สุด (\bar{x} = ๓.๖๕, S.D. = ๐.๗๔๖) รองลงมา คือ ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ (\bar{x} = ๓.๔๒, S.D. = ๐.๗๘๕) ส่วนด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อยู่ในลำดับน้อยสุด (\bar{x} = ๓.๒๘, S.D. = ๐.๘๓๑)

ตารางที่ ๔.๓ แสดงระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

(n = ๒๙๖)

ข้อ	ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	ระดับการส่งเสริม		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
๑	เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน	๓.๐๖	๐.๙๒๘	ปานกลาง
๒	แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม	๓.๔๐	๐.๙๔๔	ปานกลาง
๓	ศึกษาและให้ข้อมูลแก่สมาชิกคนอื่นได้	๓.๓๘	๐.๙๐๙	ปานกลาง
๔	ประสานงานกับสมาชิกคนอื่นอยู่เสมอ	๓.๓๕	๐.๙๐๘	ปานกลาง
๕	ให้คำแนะนำและอธิบายการทำโครงการได้	๓.๓๘	๐.๙๓๕	ปานกลาง
๖	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและสมาชิกทุกคน	๓.๕๒	๐.๙๖๓	มาก
๗	พิจารณาทุกโครงการให้เป็นไปตามระเบียบของ กองทุนฯ	๓.๕๗	๐.๙๙๙	มาก
๘	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอยู่เสมอ	๓.๗๑	๐.๘๐๔	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๔๒	๐.๗๘๕	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประชาชนมีการส่งเสริมสตรีในท้องถิ่นในด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{x} = ๓.๔๒, S.D. = ๐.๗๘๕) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ ในข้อที่ว่า ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด (\bar{x} = ๓.๗๑, S.D. = ๐.๘๐๔) รองลงมาคือ การพิจารณาทุกโครงการให้เป็นไปตามระเบียบกองทุนฯ (\bar{x} = ๓.๕๗, S.D. = ๐.๙๙๙) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด (\bar{x} = ๓.๐๖, S.D. = ๐.๙๒๖) คือ การเข้าร่วมประชุมประจำเดือน

ตารางที่ ๔.๔ แสดงการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

(n = ๒๙๖)

ข้อ	ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	ระดับการส่งเสริม		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
๑	ศึกษาระเบียบข้อบังคับอยู่เสมอ	๓.๓๖	๐.๙๑๘	ปานกลาง
๒	แสดงความคิดเห็นในการร่างระเบียบของตำบล	๓.๒๓	๑.๐๒๖	ปานกลาง
๓	ร่วมร่างระเบียบโดยไม่ขัดกับระเบียบของ กกส.ชาติ/ จังหวัด	๒.๙๖	๐.๙๔๓	ปานกลาง
๔	ร่วมร่างระเบียบด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส (ไม่ เอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด)	๓.๑๕	๑.๐๔๑	ปานกลาง
๕	ชี้แจงระเบียบให้สมาชิกทราบก่อนทำโครงการอยู่ เสมอ	๓.๖๘	๐.๘๕๓	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๒๘	๐.๘๓๑	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ประชาชนมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดลำพูน ด้านการส่วนในการร่างระเบียบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{x} = ๓.๒๘, S.D. = ๐.๘๓๑) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ระดับการส่งเสริมสตรีในท้องถิ่น ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด (\bar{x} = ๓.๖๘, S.D. = ๐.๘๕๓) ในข้อที่ว่า ชี้แจงระเบียบให้สมาชิกทราบก่อนทำโครงการเสมอ รองลงมาคือ การศึกษาระเบียบข้อบังคับอยู่เสมอ (\bar{x} = ๓.๓๖, S.D. = ๐.๙๑๘) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด (\bar{x} = ๒.๙๖, S.D. = ๐.๙๔๓) คือ การร่วมร่างระเบียบโดยไม่ขัดกับระเบียบของ กกส.ชาติ/จังหวัด

ตารางที่ ๔.๕ แสดงระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอบางช้าง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

(n = ๒๙๖)

ข้อ	ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	ระดับการส่งเสริม		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
๑	ไม่เลือกปฏิบัติกับสมาชิก	๓.๖๓	๐.๙๐๗	มาก
๒	เป็นกำลังใจให้แก่สมาชิกที่ยื่นเสนอพิจารณาทุกโครงการ	๓.๖๐	๐.๙๓๗	มาก
๓	แนะนำสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่ผ่านการอนุมัติ	๓.๔๖	๐.๘๙๔	ปานกลาง
๔	ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานแก่สมาชิก	๓.๕๒	๐.๘๘๓	มาก
๕	ติดตามการดำเนินงานโครงการของกลุ่มสมาชิกอยู่เสมอ	๓.๖๔	๐.๘๖๐	มาก
๖	เมื่อพบการทำโครงการที่ผิดวัตถุประสงค์ ต้องว่าไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๓.๗๘	๐.๘๘๓	มาก
๗	เอาใจใส่และให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหาของกลุ่มสมาชิก	๓.๘๒	๐.๘๔๗	มาก
๘	ส่งเสริมให้สมาชิกขึ้นทะเบียนหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์	๓.๗๒	๐.๙๒๗	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๖๕	๐.๗๔๖	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ประชาชนมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอบางช้าง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า การเอาใจใส่และให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหาของกลุ่มสมาชิก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด (\bar{x} = ๓.๘๒, S.D. = ๐.๘๔๗) รองลงมาคือ เมื่อพบการทำโครงการที่ผิดวัตถุประสงค์ต้องว่าไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด (\bar{x} = ๓.๗๘, S.D. = ๐.๘๘๓) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด (\bar{x} = ๓.๔๖, S.D. = ๐.๘๙๔) คือ แนะนำสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่ผ่านการอนุมัติ

๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

การเปรียบเทียบการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพหลัก และรายได้ แสดงด้วยค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) เมื่อพบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD)

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๖ ระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในภาพรวมจำแนกตามอายุของสตรี

(n = ๒๙๖)

อายุ	n	\bar{X}	S.D.
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑๗	๓.๒๖	๐.๙๘๘
๒๐-๓๐ ปี	๓๙	๓.๓๙	๐.๗๖๙
๓๑-๔๐ ปี	๖๘	๓.๕๑	๐.๗๒๔
๔๑-๕๐ ปี	๙๐	๓.๕๒	๐.๖๘๑
มากกว่า ๕๐ ปี	๘๒	๓.๓๙	๐.๖๙๕
ค่าเฉลี่ยรวม	๒๙๖	๓.๔๕	๐.๗๒๕

ตารางที่ ๔.๗ การเปรียบเทียบระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในภาพรวมจำแนกตามอายุของสตรี

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๑.๖๔๗	๔	๐.๔๑๒	๐.๗๘๐	๐.๕๓๙
ภายในกลุ่ม	๑๕๓.๕๙๙	๒๙๑	๐.๕๒๘		
ผลรวม	๑๕๕.๒๔๕	๒๙๕			

จากตารางที่ ๔.๖ และ ๔.๗ พบว่า ผลการเปรียบเทียบการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน มีช่วงอายุต่างกัน ๕ ระดับ ได้แก่

๑. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ($\bar{x} = ๓.๒๖$)

๒. อายุ ๒๐-๓๐ ปี ($\bar{x} = ๓.๓๙$)

๓. อายุ ๓๑-๔๐ ปี ($\bar{x} = ๓.๕๑$)

๔. อายุ ๔๑-๕๐ ปี ($\bar{x} = ๓.๕๒$)

๕. อายุ มากกว่า ๕๐ ปี ($\bar{x} = ๓.๓๙$)

โดยมีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า ประชาชนในพื้นที่ตำบลปากบ่อง ที่มีอายุต่างกัน มีระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๒ สตรีที่มีสถานภาพต่างกันมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๘ ระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูนในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพ

(n = ๒๙๖)

สถานภาพ	n	\bar{x}	S.D.
โสด	๕๗	๓.๓๖	๐.๘๔๑
สมรส	๑๕๖	๓.๔๖	๐.๖๗๒
หม้าย	๔๘	๓.๖๐	๐.๗๐๙
หย่า	๑๔	๓.๔๓	๐.๘๒๘
แยกกันอยู่	๒๑	๓.๒๔	๐.๗๓๐
ค่าเฉลี่ยรวม	๒๙๖	๓.๔๕	๐.๗๒๕

ตารางที่ ๔.๙ การเปรียบเทียบระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูนในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพ

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๒.๔๘๙	๔	๐.๖๒๒	๑.๑๘๕	๐.๓๑๗
ภายในกลุ่ม	๑๕๒.๗๕๗	๒๙๑	๐.๕๒๕		
ผลรวม	๑๕๕.๒๕	๒๙๕			

จากตารางที่ ๔.๘ และ ๔.๙ พบว่า ผลการเปรียบเทียบการมีส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ที่มีสถานภาพต่างกัน ๕ ระดับ ได้แก่

๑. โสด ($\bar{x} = ๓.๓๖$)

๒. สมรส ($\bar{x} = ๓.๔๖$)

๓. หม้าย ($\bar{x} = ๓.๖๐$)

๔. หย่า ($\bar{x} = ๓.๔๓$)

๕. แยกกันอยู่ ($\bar{x} = ๓.๒๔$)

โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่องที่มีสถานภาพต่างกัน มีระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๓ สตรีที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๐ ระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในภาพรวม จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

(n = ๒๙๖)

ระดับการศึกษา	n	\bar{x}	S.D.
ประถมศึกษา	๑๒๘	๓.๕๕	๐.๗๑๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๕๕	๓.๕๑	๐.๗๒๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๗๕	๓.๑๖	๐.๖๕๘
อนุปริญญา/ปวส.	๑๙	๓.๖๕	๐.๖๕๓
ปริญญาตรี	๑๐	๒.๘๗	๐.๓๔๒
อื่นๆ	๙	๔.๒๖	๐.๗๒๑
รวม	๒๙๖	๓.๔๕	๐.๗๒๕

ตารางที่ ๔.๑๑ การเปรียบเทียบระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในภาพรวม จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

ค่าความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๑๗.๖๔๐	๕	๓.๕๒๘	๗.๔๓๕**	๐.๐๐๐
ภายในกลุ่ม	๑๓๗.๖๐๕	๒๙๐	๐.๔๗๕		
ผลรวม	๑๕๕.๒๔๕	๒๙๕			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๐ และ ๔.๑๑ ผลการเปรียบเทียบการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ๖ ระดับ ได้แก่

๑. ประถมศึกษา (\bar{x} = ๓.๕๕)

๒. มัธยมศึกษาตอนต้น (\bar{x} = ๓.๕๑)

๓. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (\bar{x} = ๓.๑๖)

๔. อนุปรัชญา/ปวส. ($\bar{x} = ๓.๖๕$)

๕. ปริญญาตรี ($\bar{x} = ๒.๘๗$)

๖. อื่นๆ ($\bar{x} = ๔.๒๖$)

โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สถิติในพื้นที่ตำบลปากบ่องที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) พบว่า คู่ที่มีความแตกต่างกัน คือ ประถมศึกษากับมัธยมศึกษาตอนต้น ประถมศึกษากับอนุปรัชญา/ปวส. ประถมศึกษากับอื่นๆ มัธยมศึกษาตอนต้นกับอนุปรัชญา/ปวส. มัธยมศึกษาตอนต้นกับอื่นๆ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับอนุปรัชญา มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับอื่นๆ อนุปรัชญากับอื่นๆ และปริญญาตรีกับอื่นๆ รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๑๒

ตารางที่ ๔.๑๒ ความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	\bar{x}	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอน ปลาย/ปวช.	อนุ ปรัชญา /ปวส.	ปริญญา ตรี	อื่นๆ
		๓.๕๕	๓.๕๑	๓.๑๖	๓.๖๕	๒.๘๗	๔.๒๖
ประถมศึกษา	๓.๕๕	-	๐.๐๓๖*	๐.๓๘๕	-๐.๑๐๖*	๐.๖๗๒	-๐.๗๑๔*
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๕๑	-	-	๐.๓๔๙	-๐.๑๔๒*	๐.๖๓๖	-๐.๗๕๐*
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๓.๑๖	-	-	-	-๐.๔๙๑*	๐.๒๘๗	-๑.๐๙๙*
อนุปรัชญา/ปวส.	๓.๖๕	-	-	-	-	๐.๗๗๘	-๐.๖๐๘*
ปริญญาตรี	๒.๘๗	-	-	-	-	-	-๑.๓๘๖*
อื่นๆ	๔.๒๖	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๔ สตรีที่มีอาชีพหลักต่างกัน มีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๓ ระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ

(n = ๒๙๖)

อาชีพ	n	\bar{x}	S.D.
เกษตรกร	๔๙	๓.๔๗	๐.๗๔๖
รับจ้าง	๑๔๐	๓.๔๑	๐.๖๘๕
ค้าขาย	๘๐	๓.๕๖	๐.๖๙๓
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๘	๒.๘๙	๐.๔๒๖
อื่นๆ	๑๙	๓.๔๒	๑.๐๖๗
รวม	๒๙๖	๓.๔๕	๐.๗๒๕

ตารางที่ ๔.๑๔ การเปรียบเทียบระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน จำแนกตามอาชีพ

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๓.๖๙๔	๔	๐.๙๒๔	๑.๗๗๓	๐.๑๓๔
ภายในกลุ่ม	๑๕๑.๕๕๑	๒๙๑	๐.๕๒๑		
ผลรวม	๑๕๕.๒๔๕	๒๙๕			

จากตารางที่ ๔.๑๓ และ ๔.๑๔ ผลการเปรียบเทียบระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ที่มีอาชีพแตกต่างกัน ๕ ระดับ ได้แก่

๑. เกษตรกร (\bar{x} = ๓.๔๗)
๒. รับจ้าง (\bar{x} = ๓.๔๑)
๓. ค้าขาย (\bar{x} = ๓.๕๖)
๔. รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ (\bar{x} = ๒.๘๙)
๕. อื่นๆ (\bar{x} = ๓.๔๒)

โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สถิติในพื้นที่ตำบลปากบ่องที่มีอาชีพหลักต่างกัน มีระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๕ สถิติที่มีรายได้ต่างกัน มีการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๕ ระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในภาพรวม จำแนกตามรายได้

(n = ๒๙๖)

รายได้	n	\bar{x}	S.D.
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๓๔	๓.๐๐	๐.๖๔๙
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๗๘	๓.๔๒	๐.๗๐๑
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท	๙๑	๓.๓๐	๐.๕๐๒
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท	๕๐	๓.๕๐	๐.๖๔๘
๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๔๓	๔.๑๒	๐.๘๖๔
รวม	๒๙๖	๓.๔๕	๐.๗๒๕

ตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในภาพรวม จำแนกตามรายได้

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๒๘.๙๓๘	๔	๗.๒๓๕	๑๖.๖๖๘	๐.๐๐๐
ภายในกลุ่ม	๑๒๖.๓๐๗	๒๙๑	๐.๔๓๔		
ผลรวม	๑๕๕.๒๔๕	๒๙๕			

จากตารางที่ ๔.๑๕ และ ๔.๑๖ ผลการเปรียบเทียบการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่างกัน ๕ ระดับ ได้แก่

๑. น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ($\bar{x} = ๓.๐๐$)
๒. ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ($\bar{x} = ๓.๔๒$)
๓. ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{x} = ๓.๓๐$)
๔. ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{x} = ๓.๕๐$)
๕. ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ($\bar{x} = ๔.๑๒$)

โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่องที่มีรายได้ต่างกัน มีระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) พบว่า คู่ที่มีความแตกต่างกัน คือ รายได้น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาทกับ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาทกับ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาทกับ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท กับ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาทกับ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท กับ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๑๗

ตารางที่ ๔.๑๗ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) จำแนกตามรายได้

ระดับรายได้	\bar{x}	น้อยกว่า ๕,๐๐๐	๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป
		๓.๐๐	๓.๔๒	๓.๒๙	๓.๕๐	๔.๑๒
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๓.๐๓	-	-๐.๔๒๓*	-๐.๒๙๙*	-๐.๕๐๒*	-๐.๑๒๘*
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๓.๔๒	-	-	๐.๑๒๔	-๐.๐๗๘*	-๐.๗๐๕*
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท	๓.๒๙	-	-	-	-๒.๒๐๓*	-๐.๘๓๐*
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท	๓.๕๐	-	-	-	-	-๐.๖๒๗*
๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๔.๑๒	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๑๘ สรุปสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐาน ที่	ตัวแปรต้น	ตัวแปรตาม	การทดสอบ		Sig.	ผลการ ทดสอบ
			ค่า t	ค่า F		
๑	อายุ	การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	-	๐.๗๘๐	๐.๕๓๙	ปฏิเสธ
๒	สถานภาพ	การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	-	๑.๑๘๕	๐.๓๑๗	ปฏิเสธ
๓	การศึกษา	การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	-	๗.๔๓๕	๐.๐๐๐	ยอมรับ
๔	อาชีพ	การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	-	๑.๗๗๓	๐.๑๓๔	ปฏิเสธ
๕	รายได้	การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง	-	๑๖.๖๖๘	๐.๐๐๐	ยอมรับ

จากตารางที่ ๔.๑๘ ผลการทดสอบสมมติฐานในการวิจัยจำนวน ๕ สมมติฐาน พบว่า ปฏิเสธ ๓ สมมติฐาน และยอมรับ ๒ สมมติฐาน

๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๔.๔.๑ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค การส่งเสริมบทบาทสตรี ในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในด้านการ เป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากระบุปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่า ซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ ตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อย รายละเอียด ดังตาราง ๔.๑๙

ตารางที่ ๔.๑๙ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่น ผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ลำดับที่	ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่
๑	ขาดความเชื่อมั่นในการแสดงความคิดเห็น และตัดสินใจ	๑๙
๒	ความเหลื่อมล้ำทางสังคม และถูกเลือกปฏิบัติ	๑๖
๓	ขาดความน่าเชื่อถือในการเป็นผู้นำ	๑๔
๔	ขาดความร่วมมือในการทำงานจากบุคคลบางกลุ่ม	๑๑
๕	ความเห็นต่างทำให้เกิดความขัดแย้ง	๙

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและ อุปสรรคในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการเป็นส่วนหนึ่ง ของคณะกรรมการ ในเรื่องการขาดความเชื่อมั่นและการตัดสินใจมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน รองลงมา คือ ความเหลื่อมล้ำทางสังคม และถูกเลือกปฏิบัติ จำนวน ๑๖ คน และน้อยที่สุดคือ ความเห็นต่างทำ ให้เกิดความขัดแย้ง จำนวน ๙ คน

๔.๔.๒ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ การส่งเสริมบทบาทสตรีใน ท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในด้านการ เป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากระบุข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอ ป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ ตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อย รายละเอียด ดังตาราง ๔.๒๐

ตารางที่ ๔.๒๐ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ส่งเสริมและร่วมสนับสนุนสร้างศักยภาพของสตรีให้มีความกล้าแสดงออก	๑๗
๒	ร่วมรณรงค์เผยแพร่ เรื่อง สิทธิเท่าเทียมกันของผู้หญิงและผู้ชาย	๑๕
๓	เสริมสร้างแรงบันดาลใจให้สตรีเกิดความมั่นใจ กล้าคิด กล้าทำ	๑๑
๔	สร้างแรงผลักดันให้กับคนในพื้นที่เกิดความรัก และอาสาอยากร่วมพัฒนาชุมชนของตน	๙
๕	สอดแทรกหลักสัปปุริสธรรมในการทำงานให้เป็นปกติวิสัย	๘

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและร่วมสนับสนุนสร้างศักยภาพของสตรีให้มีความกล้าแสดงออก มากที่สุด จำนวน ๑๗ คน รองลงมาคือ ร่วมรณรงค์เผยแพร่ เรื่อง สิทธิเท่าเทียมกันของผู้หญิงและผู้ชาย จำนวน ๑๕ คน และน้อยที่สุดคือ การสอดแทรกหลักสัปปุริสธรรมในการทำงานให้เป็นปกติวิสัย จำนวน ๘ คน

๔.๔.๓ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากระบุปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ ตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อย รายละเอียด ดังตาราง ๔.๒๑

ตารางที่ ๔.๒๑ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ลำดับที่	ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่
๑	ขาดความรอบคอบในการศึกษาระเบียบฯ ของ กกส.ชาติ/จังหวัด ทำให้คณะทำงานตำบลเกิดการตีความที่ผิดไป	๑๓
๒	ได้รับความร่วมมือน้อยในการแสดงความคิดเห็นการร่างระเบียบฯ ของตำบล	๑๐

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ ซึ่งการขาดความรอบคอบในการศึกษาระเบียบฯ ของ คกส.ชาติ/จังหวัด ทำให้คณะทำงานตำบลเกิดการตีความที่ผิดไป มากที่สุด จำนวน ๑๓ คน และได้รับความร่วมมือน้อยมากในการแสดงความคิดเห็นในการร่างระเบียบฯ ของตำบล น้อยที่สุด จำนวน ๑๐ คน

๔.๔.๔ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากระบุข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ ตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อย รายละเอียด ดังตาราง ๔.๒๒

ตารางที่ ๔.๒๒ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ชี้แนะแนวทางให้เห็นประโยชน์ที่กลุ่มสตรีจะได้รับจากการร่วมจัดทำระเบียบของตำบล	๑๓
๒	คณะทำงานระดับจังหวัดควรชี้แจงระเบียบใหญ่ให้ชัดเจน เพื่อง่ายต่อการร่างระเบียบของตำบล	๘

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ มากที่สุด คือ การชี้แนะแนวทางให้เห็นประโยชน์ที่กลุ่มสตรีจะได้รับจากการร่วมจัดทำระเบียบของตำบล จำนวน ๑๓ คน และคณะทำงานระดับจังหวัดควรชี้แจงระเบียบใหญ่ให้ชัดเจน เพื่อง่ายต่อการร่างระเบียบของตำบล น้อยที่สุด จำนวน ๘ คน

๔.๔.๕ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากระบุปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อย รายละเอียด ดังตาราง ๔.๒๓

ตารางที่ ๔.๒๓ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ลำดับที่	ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่
๑	สตรีบางกลุ่มเมื่อได้รับการอนุมัติงบประมาณในการทำโครงการแล้ว แต่นำเงินที่ได้ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์	๑๘
๒	การทำผิดระเบียบในการชำระเงินคืนกองทุนฯ ของสตรีบางกลุ่ม ทำให้สตรีกลุ่มอื่นได้รับผลกระทบไปด้วย	๑๗
๓	กลุ่มสมาชิกโครงการขาดการสนับสนุนทางด้านการตลาด	๑๐
๔	ผู้นำสตรีในชุมชนบางคนขาดการตัดสินใจที่เด็ดขาด	๙

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน สตรีบางกลุ่มเมื่อได้รับการอนุมัติงบประมาณในการทำโครงการแล้ว แต่นำเงินที่ได้ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน รองลงมาคือ การทำผิดระเบียบในการชำระเงินคืนกองทุนฯ ของสตรีบางกลุ่ม ทำให้สตรีกลุ่มอื่นได้รับผลกระทบไปด้วย จำนวน ๑๗ คน และน้อยที่สุด คือ ผู้นำสตรีในชุมชนบางคนขาดการตัดสินใจที่เด็ดขาด จำนวน ๙ คน

๔.๔.๖ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากระบุข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อย รายละเอียด ดังตาราง ๔.๒๔

ตารางที่ ๔.๒๔ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพในการเป็นผู้นำของสตรี	๑๖
๒	ชี้แจงระเบียบของตำบล/จังหวัด ให้ชัดเจน ก่อนการเสนอโครงการเพื่อการอนุมัติ	๑๓
๓	คณะกรรมการตรวจสอบโครงการที่ผ่านการอนุมัติให้ทั่วถึง	๑๑
๔	สนับสนุนและต่อยอดให้โครงการที่ได้รับการอนุมัติเกิดการพัฒนาต่อไป	๘

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า สตรีในพื้นที่ตำบลปากบ่อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มากที่สุดคือ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพในการเป็นผู้นำของสตรี จำนวน ๑๖ คน รองลงมาคือ ชี้แจงระเบียบของตำบล/จังหวัด ให้ชัดเจน ก่อนการเสนอโครงการเพื่อการอนุมัติ จำนวน ๑๓ คน และสนับสนุนและต่อยอดให้โครงการที่ได้รับการอนุมัติเกิดการพัฒนาต่อไป น้อยที่สุด จำนวน ๘ คน

๔.๕ แนวทางในการนำหลักสัปปุริสธรรมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

ข้อมูลที่น่าเสนอได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลจำนวน ๗ /รูปคน

ผลการวิจัยเกี่ยวกับแนวทางในการการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ (Key Informant) จำนวน ๗ รูป/คน ประกอบด้วย

๑. พระครูปริสุทธิ์สังขวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าอาวาสวัดธรรมสังเวช
๒. นางสาวสมหมาย ประทุมเทพ ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอป่าซาง
๓. นางสาวพันธ์ทอง ด้านประดิษฐ์กิจ ตำแหน่ง ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง
๔. นางศุภลักษณ์ อนันตกุล ตำแหน่ง เลขานุการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง
๕. นางประนอม พรหมมาแบน ตำแหน่ง กำนันตำบลปากบ่อง
๖. นางสมบูรณ์ ดาน้อย ตำแหน่ง ประธานแม่บ้านตำบลปากบ่อง
๗. นางสาวปรีดี ไชยมงคล ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

ผลการวิจัยพบว่า

๑) แนวทางในการนำหลักสัปปุริสธรรมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พบว่า ในการบริหารงานของผู้หน้านั้น ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารองค์กร หรือการบริหารคนจำเป็นต้องใช้หลักสัปปุริสธรรมมาประยุกต์เพื่อประกอบการทำงานหลายๆ อย่าง เช่น การตัดสินใจ ซึ่งผู้นำจะต้องมีการถ่วงร่ายละเอียดรอบคอบก่อน ต้องรู้วัตถุประสงค์ การดำเนินงาน รวมไปถึงคาดคะเนผลที่จะตามมา จึงจะสามารถตัดสินใจในงานนั้นๆ ได้ เป็นต้น^๑ การนำความรู้ในเรื่องของหลักสัปปุริสธรรมมาช่วยในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่น เป็นการนำความรู้ที่ได้มาช่วยในการพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีความเข้มแข็ง และสามารถก้าวขึ้นเป็นผู้นำได้อย่างมั่นใจ โดยเฉพาะเรื่องการตัดสินใจ ซึ่งสตรียังมีข้อบกพร่องอยู่มาก ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาให้สตรีมีความกล้าคิด การแสดงออก และกล้าตัดสินใจโดยไม่ลังเล^๒ การรู้จักหน้าที่ของตนเองก็เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการทำงานตามสถานภาพทางสังคมที่ตนเองได้รับ กระตือรือร้นรับผิดชอบหน้าที่ของตนให้บรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กร^๓ ในการที่จะเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานต้องรู้จักกฎเกณฑ์ที่จะต้องนำมาปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น มีการแบ่งหน้าที่ตามกำลังความสามารถของบุคคล และต้องมีเหตุผลมีการสร้างกติกาก่อนการทำงานร่วมกัน^๔ ซึ่งคณะทำงานที่ดีต้องมีการส่งเสริมในการพัฒนาศักยภาพทั้งกลุ่มตนเอง และผู้ร่วมงาน ใช้เหตุและผลในการวิเคราะห์และตัดสินใจ รู้สถานภาพของตนเองว่าควรปฏิบัติตนในการรับผิดชอบหน้าที่ได้อย่างไร^๕ โดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่องควรมีการประชาสัมพันธ์ให้สตรีตำบลเข้าร่วมการประชุมอย่างทั่วถึง ให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรี มีการรับฟังปัญหาในการทำงานของแต่ละฝ่ายเพื่อร่วมหารือในการหาแนวทางแก้ไขปัญหา และสนับสนุนให้สตรีแสดงออกแนวคิดของตนเองได้อย่างมั่นใจ^๖ ในอีกมุมมองหนึ่ง บทบาทสตรีในท้องถิ่นต้องมีจิตอาสา สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้ทั้งทางใจและทางกาย ทางใจ คือ การแนะนำให้สมาชิกหรือสตรีทั่วไปรู้จักเหตุแห่งทุกข์ และผลกระทบที่

^๑ สัมภาษณ์ พระครูปริสุทธสังขวิจิตร, เจ้าอาวาสวัดธรรมสังเวช, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๒ สัมภาษณ์ นางสาวสมหมายประทุมเทพ, พัฒนาอำเภอป่าซาง, วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๓ สัมภาษณ์ นางสาวพันธุ์ทอง ด่านประดิษฐ์กิจ, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๔ สัมภาษณ์ นางศุภลักษณ์ อนันตกุล, เลขานุการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๕ สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๖ สัมภาษณ์ นางสมบูรณ์ ตาน้อย, ประธานแม่บ้านตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.

ตามมาจากทุกชั้นนั้น ทางกาย คือ การแนะนำการปฏิบัติตนให้ออกจากทุกชั้นนั้นโดยไม่เบียดเบียนผู้ใด อีกทั้งควรปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นด้วย^๗

สรุปได้ว่า การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงาน สิ่งแรกที่ควรส่งเสริมคือการเสริมสร้างศักยภาพในด้านการแสดงออกและการตัดสินใจ เพราะสตรียังขาดความเชื่อมั่นในการแสดงความคิดเห็นที่ควรจะเป็น อาจทำให้ผลสรุปงาน ไม่เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ควรรับฟังปัญหาในการทำงานของแต่ละฝ่าย รู้จักกฎเกณฑ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และควรมีการประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้เกิดสำนึกรักชุมชนของตน เพื่อสร้างความสามัคคีในการพัฒนาชุมชนร่วมกัน

๒) แนวทางในการนำหลักสัปปุริสธรรมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พบว่า การร่างระเบียบข้อบังคับต่างๆ ในองค์กรเราต้องทำความเข้าใจในการทำงานของแต่ละองค์กรไม่เหมือนกัน ต้องมีการวิเคราะห์ถึงข้อมูลเชิงลึกของชุมชนว่าเป็นอย่างไรโดยยึดหลักธรรมาธิปไตย ที่อาศัยหลักสัปปุริสธรรมมาเป็นตัวชี้วัดระเบียบที่ถูกร่างออกมาจะต้องเป็นที่ยอมรับของชุมชนและองค์กร เพื่อการปฏิบัติงานจะได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไม่เกิดการแบ่งฝ่าย ทำให้ระเบียบนั้นสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อไป^๘ ระเบียบเปรียบเสมือนกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงานทุกด้านขององค์กร ต้องมีความรัดกุมและสามารถนำไปใช้ได้จริง หลักสัปปุริสธรรม โดยเฉพาะข้อธัมมัญญตา (รู้เหตุ) และข้ออัตถัญญตา (รู้ผล) มีส่วนช่วยในการพิจารณาวิเคราะห์การร่างระเบียบให้มีความรอบคอบยิ่งขึ้น^๙ ก่อนการร่างระเบียบข้อบังคับนั้นหากได้มีการศึกษาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมไปถึงวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งกองทุนฯ เพื่อการร่างระเบียบที่จะสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง^{๑๐} ซึ่งความเข้าใจทั้งในตัวบุคคล ชุมชนก็เป็นส่วนสำคัญที่ต้องใช้ประกอบการร่างระเบียบ ทุกคนในที่ประชุมต้องสามารถแสดงความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ อีกทั้งยังรับฟังความเห็นของผู้อื่นโดยไม่ถือคติใดๆ และมีการยอมรับในที่ประชุมอย่างเป็นมติเอกฉันท์^{๑๑} ระเบียบ

^๗ นางสาวปรีดี ไชยมงคล, ผู้ทรงคุณวุฒิกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙.

^๘ สัมภาษณ์ พระครูบริสุทธิสังขวิจิตร, เจ้าอาวาสวัดธรรมสังเวช, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^๙ สัมภาษณ์ นางสาวสมหมายประทุมเทพ, พัฒนาอำเภอป่าซาง, วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๐} สัมภาษณ์ นางสาวพันธุ์ทอง ด่านประดิษฐ์กิจ, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๑} สัมภาษณ์ นางศุภลักษณ์ อนันตกุล, เลขานุการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่สามารถใช้ได้จริงต้องมีความเป็นกลาง ไม่เอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งชาวบ้านสามารถเข้าถึงและปฏิบัติได้โดยไม่มีข้อสงสัย เมื่อรับข้อคิดเห็นจากที่ประชุมแล้ว ก็ควรนำไปปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน^{๑๒} หลักเกณฑ์ที่ถูกกำหนดร่วมกันนี้ จะช่วยให้การปฏิบัติงานง่ายต่อการตรวจสอบ มีความโปร่งใส ได้รับความร่วมมือจากทั้งคณะกรรมการตำบล และกลุ่มสมาชิกที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด^{๑๓} โดยทุกคนจะต้องมีความรับผิดชอบในหน้าที่และการกระทำของตน หากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่องสามารถปฏิบัติได้ตามนี้แล้ว ก็จะสามารถนำไปเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นได้^{๑๔}

สรุปได้ว่า การทำงานร่วมกับผู้อื่นต้องมีกฎเกณฑ์หรือข้อปฏิบัติที่เป็นสากล เมื่อแสดงความคิดเห็นของตนแล้ว ก็ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยเช่นกัน ระเบียบข้อบังคับขององค์กรนั้น ทุกคนก็ต้องมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบร่วมกัน มีการแสดงความคิดเห็นของตน ซึ่งทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกัน ระเบียบต้องมีความเป็นกลาง ไม่เอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด และร่วมกันออกเสียงเพื่อลงมติเป็นเอกฉันท์ในการยอมรับจากเสียงส่วนใหญ่ เพื่อนำมาปฏิบัติและใช้ได้จริงในองค์กร

๓) แนวทางในการนำหลักสัปปุริสธรรมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พบว่า การขับเคลื่อนการดำเนินงานจำเป็นต้องรู้จักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” ให้มองเหตุของ “ตน คน และงาน” ก่อน จึงจะรู้ว่าควรทำอย่างไรต่อไป ที่สำคัญคือ การปฏิสัมพันธ์กับคนในองค์กร ต้องมีความสามัคคี เข้าใจในชุมชน สังคมว่าเป็นเช่นไร ร่วมกันศึกษาหาแนวทางในการพัฒนาร่วมกัน^{๑๕} กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือสตรีในทุกมิติ มีการส่งเสริมพัฒนาจัดการอบรมศักยภาพของสตรีให้มีความรู้ความสามารถทัดเทียมกับบุรุษเพศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสตรี ย่อมต้องใช้พลังของสตรีด้วยกัน ซึ่งหลักสัปปุริสธรรม ข้อปรีศัญญาตา เหมาะกับการนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานนี้มาก เพราะถ้าหากเราต้องมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชน จะต้องรู้จักประพฤติตนให้เหมาะสมกับชุมชนนั้นๆ เพื่อการดำเนินงานจะได้บรรลุตามวัตถุประสงค์^{๑๖} การสอดแทรกหลักธรรมให้กับชุมชนหรือสังคม ผู้นำจะต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่เป็นผลลัพธ์ที่ชัดเจนก่อน จึงจะสามารถจูงใจให้แก่ผู้อื่นปฏิบัติตามได้^{๑๗} การขับเคลื่อนการดำเนินงานบางครั้งต้องอาศัยจังหวะและเวลา เพราะชาวบ้าน

^{๑๒} สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๓} สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๔} สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๑๕} สัมภาษณ์ พระครูบริสุทธิ์สังขวิจิตร, เจ้าอาวาสวัดธรรมสังเวช, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๖} สัมภาษณ์ นางสาวสมหมายประทุมเทพ, พัฒนาอำเภอป่าซาง, วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๗} สัมภาษณ์ นางสาวพันธุ์ทอง ด้านประดิษฐ์กิจ, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘.

ส่วนใหญ่มีอาชีพหลักของตนเอง ควรมีการนัดหมายล่วงหน้าในการประชุมปรึกษาหารือ หลีกเลี่ยงช่วงเวลาเทศกาล หรือฤดูงานท้องถิ่น ซึ่งงานส่วนรวมไม่ควรที่จะเบียดเบียนงานส่วนตน^{๑๘} เมื่องานส่วนตนเป็นปกติวิสัยดีครอบครัวยังมีความสุข ก็ควรแบ่งเวลาให้กับงานส่วนรวมบ้าง สังคมการอยู่ร่วมกันย่อมต้องมีปฏิสัมพันธ์ และกิจกรรมร่วมกันอยู่เสมอ หมั่นประชาสัมพันธ์และปลูกฝังจิตสำนึกรักชุมชน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง^{๑๙} โดยการปลูกฝังและเสริมสร้างนำหลักสัปปุริสธรรมมาใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน หลักสัปปุริสธรรมทุกข้อ (รู้เหตุ รู้ผล รู้ตน รู้ประมาณ รู้เวลา รู้ชุมชน และรู้บุคคล) สามารถนำมาใช้ได้จริง^{๒๐} ซึ่งจะทำให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงานและชุมชน มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สังคมก็เกิดความสงบสุข และมีการพัฒนาต่อไป^{๒๑}

สรุปได้ว่า การส่งเสริมบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรศึกษาถึงปัญหาที่สตรีที่กำลังประสบอยู่ อาจพิจารณาจากตัวเองก่อน จึงค่อยมองต่างมุมในมุมของผู้อื่น รู้จักการแก้ไขปัญหามาให้ตรงจุด ผนวกให้เกิดขึ้นกับรักชุมชนของตน สอดแทรกความรู้ในเรื่องของสิทธิเท่าเทียมกันของหญิงและชาย รวมไปถึงการปลูกกระแสและกระตุ้นพลังสตรีในท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและกล้าแสดงออกที่จะเข้าร่วมการพัฒนาชุมชนหรือสังคมของตน

๔.๖ ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยใช้วิธีผสมผสาน

๔.๖.๑ ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยใช้วิธีผสมผสาน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากผลการวิจัยเชิงปริมาณทำให้ทราบว่า การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ คือ มีการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน แสดงความคิดเห็นในวาระต่างๆ ตามความเหมาะสม มีการศึกษาและให้ข้อมูลแก่สมาชิก โดยการประสานงานแก่สมาชิกอยู่เสมอ คณะทำงานต้องสามารถให้คำแนะนำและอธิบายการทำโครงการเพื่อการอนุมัติในระดับจังหวัดได้ หากใครมีข้อสงสัย ต้องรับฟังความคิดเห็นของทั้งผู้ร่วมงานและสมาชิกทุกคน โดยคณะกรรมการต้องพิจารณาโครงการให้เป็นไปตามระเบียบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีอยู่เสมอ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ปานกลาง) เมื่อทำการสัมภาษณ์เพิ่มเติมก็พบว่า ผู้ให้ข้อมูลได้ให้ข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อมูลเชิงปริมาณ โดยกล่าวว่า ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาให้สตรีมีความกล้าคิด การแสดงออก และกล้าตัดสินใจโดยไม่ลังเล การรู้จักหน้าที่ของตนก็เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการ

^{๑๘} สัมภาษณ์ นางศุภลักษณ์ อนันตกุล, เลขานุการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๑๙} สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๒๐} สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘.

^{๒๑} สัมภาษณ์ นางประนอม พรหมมาแบน, กำนันตำบลปากบ่อง, วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทำงานตามสถานภาพทางสังคมที่ตนเองได้รับ กระตือรือร้นรับผิดชอบหน้าที่ของตนให้บรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กรในการที่จะเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานต้องรู้จักกฎเกณฑ์ที่จะต้องนำมาปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น มีการแบ่งหน้าที่ตามกำลังความสามารถของบุคคล และต้องมีเหตุผลมีการสร้างกติกาของการทำงานร่วมกัน ซึ่งคณะทำงานที่ดีต้องมีการส่งเสริมในการพัฒนาศักยภาพทั้งกลุ่มตนเอง และผู้ร่วมงาน ใช้เหตุและผลในการวิเคราะห์และตัดสินใจ รู้สถานภาพของตนเองว่าควรปฏิบัติตนในการรับผิดชอบหน้าที่ได้อย่างไร โดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่องควรมีการประชาสัมพันธ์ให้สตรีตำบลเข้าร่วมการประชุมอย่างทั่วถึง ให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรี มีการรับฟังปัญหาในการทำงานของแต่ละฝ่าย เพื่อร่วมหารือในการหาแนวทางแก้ไขปัญหา และสนับสนุนให้สตรีแสดงออกแนวคิดของตนเองได้อย่างมั่นใจ รวมไปถึงสามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างเต็มความสามารถ

๔.๖.๒ ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยใช้วิธีผสมผสาน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากผลการวิจัยเชิงปริมาณทำให้ทราบว่า การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ คือ มีการศึกษาระเบียบข้อบังคับอยู่เสมอ แสดงความคิดเห็นของตนเมื่อเข้าร่วมการร่างระเบียบต่างๆ มีการร่างระเบียบด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด และควรชี้แจงระเบียบข้อบังคับให้สมาชิกทราบก่อนทำโครงการอยู่เสมอ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๘ (ปานกลาง) และเมื่อทำการสัมภาษณ์เพิ่มเติมก็พบว่า ผู้ให้ข้อมูลได้ให้ข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อมูลเชิงปริมาณโดยกล่าวว่า ระเบียบที่ถูกร่างออกมาจะต้องเป็นที่ยอมรับของชุมชนและองค์กร เพื่อการปฏิบัติงานจะได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไม่เกิดการแบ่งฝ่าย ทำให้ระเบียบนั้นสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อไป ระเบียบเปรียบเสมือนกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงานทุกด้านขององค์กร ต้องมีความรัดกุมและสามารถนำไปใช้ได้จริง ก่อนการร่างระเบียบข้อบังคับนั้นหากได้มีการศึกษาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมไปถึงวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งกองทุนฯ เพื่อการร่างระเบียบที่จะสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ซึ่งความเข้าใจทั้งในตัวบุคคล ชุมชนก็เป็นส่วนสำคัญที่ต้องใช้ประกอบการร่างระเบียบ ทุกคนในที่ประชุมต้องสามารถแสดงความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ อีกทั้งยังรับฟังความเห็นของผู้อื่นโดยไม่มีอคติใดๆ และมีการยอมรับในที่ประชุมอย่างเป็นมติเอกฉันท์ ระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่สามารถใช้ได้จริงต้องมีความเป็นกลาง ไม่เอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งชาวบ้านสามารถเข้าถึงและปฏิบัติได้โดยไม่มีข้อสงสัย เมื่อรับข้อคิดเห็นจากที่ประชุมแล้ว ก็ควรนำไปปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน หลักเกณฑ์ที่ถูกกำหนดร่วมกันนี้ จะช่วยทำให้การปฏิบัติงานง่ายต่อการตรวจสอบ มีความโปร่งใส ได้รับความร่วมมือจากทั้งคณะกรรมการตำบล และกลุ่มสมาชิกที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยทุกคนจะต้องมีความรับผิดชอบในหน้าที่และการกระทำของตน

๔.๖.๓ ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยใช้วิธีผสมผสาน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง

จากผลการวิจัยเชิงปริมาณทำให้ทราบว่า การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คือ การไม่เลือกปฏิบัติกับสมาชิก ร่วมเป็นกำลังใจให้แก่สมาชิกที่ยื่นเสนอโครงการเข้ามาพิจารณาทุกโครงการ มีการแนะนำให้สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลทุกครั้งที่โครงการได้รับการอนุมัติ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้สมาชิกทราบอยู่เสมอ มีการติดตามลงพื้นที่ตรวจสอบให้คำแนะนำการทำงานของกลุ่มสมาชิก เมื่อพบว่ามีการทำโครงการที่ผิดวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ก็ต้องว่าไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เอาใจใส่และให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหาของกลุ่มสมาชิก และส่งเสริมให้กลุ่มสมาชิกพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อทำการจดทะเบียนเป็นหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๕ (มาก) การปฏิสัมพันธ์กับคนในองค์กร ต้องมีความสามัคคี เข้าใจในชุมชน สังคมว่าเป็นเช่นไร ร่วมกันศึกษาหาแนวทางในการพัฒนาร่วมกัน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือสตรีในทุกมิติ มีการส่งเสริมพัฒนาจัดการอบรมศักยภาพของสตรีให้มีความรู้ ความสามารถทัดเทียมกับบุรุษเพศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสตรี ย่อมต้องใช้พลังของสตรีด้วยกัน ผู้นำจะต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่เป็นผลลัพธ์ที่ชัดเจนก่อน จึงจะสามารถจูงใจให้แก่ผู้อื่นปฏิบัติตามได้ การขับเคลื่อนการดำเนินงานบางครั้งต้องอาศัยจังหวะและเวลา เพราะชาวบ้านส่วนใหญ่มีอาชีพหลักของตนเอง ควรมีการนัดหมายล่วงหน้าในการประชุมปรึกษาหารือ ซึ่งงานส่วนรวมไม่ควรที่จะเบียดเบียนงานส่วนตน เมื่องานส่วนตนเป็นปกติวิสัยดีครอบครัวมีความสุข ก็ควรแบ่งเวลาให้กับงานส่วนรวมบ้าง สังคมการอยู่ร่วมกันย่อมต้องมีปฏิสัมพันธ์ และกิจกรรมร่วมกันอยู่เสมอ หมั่นประชาสัมพันธ์และปลูกฝังจิตสำนึกรักชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ผู้วิจัยได้รับองค์ความรู้จากการวิจัยครั้งนี้ คือ ทำให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา สรุปเป็นแผนภาพองค์ความรู้ได้ ดังนี้



แผนภาพที่ ๔.๑ แสดงการส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยเรื่อง การส่งเสริมบทบาทสตรีในท้องถิ่นผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง คือ ควรส่งเสริมให้สตรีมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการแสดงภาวะผู้นำ กล้าแสดงความคิดเห็นของตนในที่สาธารณะ เปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนในการแสดงความคิดเห็นในการทำงานของตำบล ให้คำปรึกษาแก่สมาชิกในการปฏิบัติโครงการตามระเบียบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม และปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เหมาะสมกับสถานภาพหรือตำแหน่งที่ได้รับจากสังคม

ด้านการมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง คือ มีความกระตือรือร้นในการศึกษาระเบียบข้อบังคับของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด เพื่อจะได้หาแนวทางมาประยุกต์ใช้กับระเบียบฯ ของตำบล ควรจัดประชาคมร่างระเบียบ ให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำ เพื่อการลงมติเป็นเอกฉันท์ในการยอมรับนำไปปฏิบัติร่วมกันโดยไม่มีข้อขัดแย้งว่าจะเอื้อประโยชน์ให้แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด ควรมีการชี้แจงระเบียบข้อบังคับให้แก่สมาชิกทราบทุกครั้งก่อนทำโครงการเพื่อการอนุมัติจากคณะกรรมการจังหวัด

ด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากบ่อง คือ เสริมสร้างจิตสำนึกในการรักชุมชนของตน เพื่อการเข้าร่วมพัฒนาชุมชนแบบอาสา มีการติดตามการดำเนินงานของกลุ่มสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ ให้สมาชิกทราบ เอาใจใส่และให้ความช่วยเหลือในกับกลุ่มสมาชิกที่ประสบกับปัญหาในการดำเนินโครงการ สนับสนุนและส่งเสริมกลุ่มโครงการของสมาชิกให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์เป็นแบบสากลที่สามารถเข้าร่วมการแข่งขันและเป็นหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) สร้างชื่อเสียงให้แก่ตำบลของตน